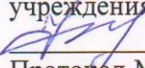



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ИГРИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №4**

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
образовательного  
учреждения  
 Федорова О.В.  
Протокол № 1  
От «10» августа 2017г.

РАССМОТРЕНО  
На общем собрании  
работников МБОУ  
Игринская СОШ №4  
Протокол № 1  
От «10» августа 2017г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор школы  
Г.Ю.Лекомцева  
«10» августа 2017г.  
Приказ №230  


**ПОЛОЖЕНИЕ  
о комиссии по этике, служебному поведению  
работников МБОУ Игринская СОШ №4**

**Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением о стандартах и процедурах, направленных на обеспечение добросовестной работы в МБОУ Игринская СОШ №4, Кодекса этики и служебного поведения работников МБОУ Игринская СОШ №4.

1.2. Настоящим Положением определяются принципы и процедура формирования и деятельности комиссии по профессиональной этике педагогических работников (далее — комиссия) общеобразовательного учреждения (далее — ОУ).

1.3. В своей деятельности комиссия руководствуется действующим законодательством, Уставом МБОУ Игринская СОШ №4 и настоящим Положением.

1.4. Основные цели деятельности комиссии:

- контроль совместно с администрацией ОУ соблюдения педагогическими работниками действующего законодательства об образовании, Устава ОУ, Кодекса этики и служебного поведения работников и Стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников;
- предоставление педагогическим работникам консультационной помощи по разрешению сложных этических ситуаций;
- профилактика конфликтных ситуаций в соответствии с нормами профессиональной этики;
- поиск компромиссных решений при возникновении конфликтных ситуаций;
- проведение предварительного расследования нарушения педагогическими работниками норм профессиональной этики с целью выяснения возможности разрешения возникшей этической проблемы без применения мер дисциплинарного взыскания;
- подготовка предложений для внесения изменений и дополнений в Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников.

**2. Формирование комиссии и организация ее работы**

2.1. В состав комиссии входят пять наиболее квалифицированных и авторитетных представителей от педагогических работников, избираемых педагогическим советом. Персональный состав комиссии утверждается приказом директора. Директор не имеет права входить в её состав. Члены комиссии и привлекаемые к её работе физические лица работают на безвозмездной основе.

2.2. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, могущего повлиять на принимаемые комиссией решения.

2.3. Из числа членов комиссии на её первом заседании прямым открытым голосованием простым большинством голосов сроком на один год выбираются председатель. Секретарь

избирается из числа присутствующих на заседании членов комиссии.

2.4. Председатель комиссии:

- регистрирует обращения;
- организует работу комиссии;
- созывает и проводит заседания комиссии;
- даёт поручения членам комиссии, привлекаемым специалистам, экспертам;
- представляет комиссию в отношениях с администрацией;
- выступает перед участниками образовательных отношений с сообщениями о деятельности комиссии, представляет письменный годовой отчёт о её деятельности директору ОУ;

в отдельных случаях председатель в одностороннем порядке имеет право пригласить для профилактической беседы педагогического работника, сотрудника, учащихся, их родителей (законных представителей) не собирая для этого весь состав подкомиссии.

2.5. Секретарь комиссии отвечает за ведение протокола заседания комиссии.

2.6. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности любого члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня, член комиссии обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае он не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

2.8. Председатель при необходимости имеет право привлекать к работе комиссии в качестве экспертов любых совершеннолетних физических лиц с правом совещательного голоса. Привлекаемые к работе лица должны быть ознакомлены под роспись с настоящим Положением до начала их работы в составе комиссии.

2.9. Членам комиссии и лицам, участвовавшим в её заседаниях, запрещается разглашать конфиденциальные сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии. Информация, полученная в процессе деятельности, может быть использована только в порядке, предусмотренном Федеральным законом об информации, информационных технологиях и защите информации.

2.10. На каждой стадии рассмотрения любого дисциплинарного вопроса каждому педагогическому работнику должны быть обеспечены достаточные гарантии, в частности: право быть информированным о предъявляемых ему претензиях и об основаниях для этих претензий;

право на ознакомление со всеми материалами по предъявленным ему претензиям;

право на защиту лично или через представителя по своему выбору, с предоставлением педагогическому работнику достаточного времени для подготовки защиты;

право быть информированным о принятых по его делу решениях, а также о мотивах этого решения; право обжалования принятых в его отношении решений.

2.11. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости. Кворумом для проведения заседания является присутствие на нем 2/3 членов комиссии. Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. В случае равенства голосов решающим является голос её председателя

### **3. Порядок работы комиссии**

3.1. Основанием для проведения заседания является письменное обращение в комиссию педагогических работников, учащихся, их родителей (законных представителей), содержащее информацию о нарушении педагогическим работником норм профессиональной этики.

3.2. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения трудовой дисциплины.

3.3. Комиссия должна обеспечить своевременное, объективное и справедливое рассмотрение обращения, содержащего информацию о нарушении педагогическим работником норм профессиональной этики, его разрешение в соответствии с законодательством об образовании, Уставом ОУ, Стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников, Кодексом этики и служебного поведения работников и настоящим Положением, а также исполнение

принятого решения.

3.4. Председатель комиссии при поступлении к нему информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии:

- в течение трех рабочих дней назначает дату заседания комиссии. При этом дата не может быть назначена позднее семи рабочих дней со дня поступления указанной информации (в указанные периоды не засчитывается время временного отсутствия педагогического работника по уважительным причинам: болезнь, отпуск и т.п.);
- организует ознакомление педагогического работника, вопрос о котором рассматривает комиссия, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с поступившей информацией под роспись.

3.5. Заседание комиссии проводится в присутствии педагогического работника, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении норм профессиональной этики. При наличии письменной просьбы педагогического работника о рассмотрении указанного вопроса без его участия заседание комиссии проводится в его отсутствие. В случае неявки педагогического работника на заседание при отсутствии его письменной просьбы о рассмотрении указанного вопроса без его участия рассмотрение вопроса откладывается. Повторная неявка педагогического работника без уважительных причин на заседание комиссии не является основанием для отложения рассмотрения вопроса. В этом случае комиссия принимает решение по существу вопроса по имеющимся материалам и выступлениям присутствующих на заседании.

3.6. Разбирательство в комиссии осуществляется в пределах тех требований и по тем основаниям, которые изложены в обращении. Изменение предмета и (или) основания обращения в процессе рассмотрения вопроса не допускаются.

3.7. На заседании комиссии заслушиваются пояснения педагогического работника (с его согласия) и иных лиц, рассматриваются материалы по существу предъявляемых претензий, а также дополнительные материалы.

3.8. По итогам рассмотрения вопроса комиссия принимает одно из следующих решений:

- а) установить, что педагогический работник соблюдал нормы профессиональной этики, Кодекса этики и служебного поведения педагогических работников;
- б) установить, что педагогический работник не соблюдал нормы профессиональной этики, Кодекса этики и служебного поведения педагогических работников и рекомендовать директору ОУ указать педагогическому работнику на недопустимость нарушения указанных норм;
- в) установить, что педагогический работник грубо нарушал нормы профессиональной этики, Кодекса этики и служебного поведения педагогических работников и рекомендовать директору ОУ рассмотреть возможность наложения на педагогического работника соответствующего дисциплинарного взыскания

#### **4. Порядок оформления решений комиссий**

4.1. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывает председатель и секретарь.

4.2. Член комиссии, не согласный с решением, вправе в письменной форме изложить своё мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу и с которым должен быть ознакомлен педагогический работник, в отношении которого принято решение.

4.3. Копии протокола в течение трех рабочих дней со дня заседания передаются директору ОУ и педагогическому работнику, вопрос которого рассматривался. Если на заседании комиссии рассматривалось несколько вопросов, то педагогическому работнику передается выписка из протокола. По решению комиссии копия протокола (выписки из протокола) передается иным заинтересованным лицам.

4.4. Директор ОУ обязан в течение пяти рабочих дней со дня поступления к нему протокола в письменной форме проинформировать комиссию о принятых им мерах по существу рассмотренного вопроса. Решение директора ОУ оглашается на ближайшем заседании комиссии.

4.5. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу педагогического работника, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении норм профессиональной этики, Кодекса этики и служебного поведения педагогических

работников

## **5. Обеспечение деятельности комиссии.**

5.1. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии, а также информирование её членов о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании, осуществляется председателем комиссии.

5.2. Делопроизводство Комиссии ведётся в соответствии с действующим законодательством. 5.3. Протоколы заседания Комиссии хранятся в составе отдельного дела в архиве Школы.