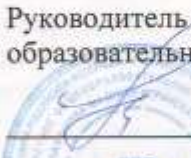


От работодателя


Руководитель
образовательной организации


/Г.Ю. Лекомцева /
« 4 » 08 2019г.



От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации


/Е.А.Корепанова /
« 4 » февраля 2019г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ИГРИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №4

на 2019 – 2022год(ы)

Коллективный договор с Приложениями
принят на общем собрании работников
образовательного учреждения
« 31 » января 2019г.

Коллективный договор прошел
уведомительную регистрацию
в органе по труду « 08 » 02 2019г.



10/02/2019 № 042-00005/1922 (судимкассильки)
Ирина Корепанова

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Игринская средняя общеобразовательная школа №4

ПОПРАВКИ

внесенные в коллективный договор на 2019- 2022 годы по рекомендациям
ГКУ УР ЦЗН Игринский район

Рекомендация	Внесенная поправка
<p>Раздел 1. Общие положения: П.1.16. «договор вступает в силу с момента подписания его сторонами». Такая формулировка противоречит положениям ст. 43 ТК РФ, необходимо конкретизировать вступление коллективного договора в силу конкретной датой, коллективный договор заключается на срок не более трех лет.</p>	<p>П.1.16. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует по 05.02.2022г. включительно. Заменить на П.1.16. Настоящий коллективный договор вступает в силу с 04.02. 2019г. и действует 3 года до 04.02.2021г. включительно.</p>
<p>Раздел 3. Рабочее время и время отдыха. П. 3.14. «в каникулярный период, а также в период отмены учебных занятий учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал образовательной организации может привлекаться к выполнению хозяйственных работ...» данное положение противоречит ст. 60 ТК РФ запрещается требовать от работника выполнение работ, не обусловленной трудовым договором.</p>	<p>П.3.14. В каникулярный период, а также в период отмены учебных занятий учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал образовательной организации может привлекаться к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний, в пределах установленной им продолжительности рабочего времени. Заменить на П. 3.14. В каникулярный период, а также в период отмены учебных занятий учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал образовательной организации может привлекаться к выполнению работ, в соответствии с трудовым договором.</p>
<p>П. 3.28 «до...» данная формулировка противоречит ст. 24 ТК РФ: основными принципами социального партнерства являются: реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами; обязательств выполнения коллективных договоров; ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.</p>	<p>П.3.28. Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях: - родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет – до 14 календарных дней; - в связи с переездом на новое место жительства – до 3 календарных дней; - для проводов детей на военную службу – до 2 календарных дней; - тяжелого заболевания близкого родственника – до 1 календарного месяца; - работающим пенсионерам по старости (по</p>



	<p>возрасту) – до 14 календарных дней в году;</p> <ul style="list-style-type: none"> -родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году; - работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году. <p>Заменить на</p> <p>П.3.28. Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней; - в связи с переездом на новое место жительства – 3 календарных дня; - для проводов детей на военную службу – 2 календарных дня; - тяжелого заболевания близкого родственника – 1 календарный месяц; - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году; -родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – 14 календарных дней в году; - работающим инвалидам – 60 календарных дней в году.
<p>Раздел 4. Оплата нормирование труда</p> <p>П. 4.3. «Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки.....»</p> <p>Согласно ст. 154 ТК РФ необходимо указать конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время. Рекомендуем конкретизировать доплаты за работу в ночное время.</p>	<p>П.4.3.Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.</p> <p>Заменить на</p> <p>П. 4.3. Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере и составляет 35% тарифной ставки за каждый час работы в ночное время.</p>

<p>Раздел 9. Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора. Отсутствует подпись председателя первичной профсоюзной организации. Не поставлена дата.</p>	<p>Раздел 9. Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора. Коллективный договор согласован, подписан и датирован с председателем первичной профсоюзной организации.</p>
<p>Приложения к коллективному договору. Правила внутреннего трудового распорядка для работников. Указано, что данный документ является приложением №1, однако нумерация приложений к коллективному договору подразумевает, что это приложение №3 Приложение о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников. Указано, что данный документ является приложением №2, однако нумерация приложений к коллективному договору подразумевает, что это приложение №4 Соглашение по охране труда. Указано, что данный документ является приложением №3, однако нумерация приложений к коллективному договору подразумевает, что это приложение №5 Отсутствует подпись и дата подписания соглашения</p>	<p>Заменить нумерацию приложений к коллективному договору на Приложение 1. Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска. Приложение 2. Текст Приложения из Соглашения между Министерством образования и науки Удмуртской Республики и Удмуртской Республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2012-2015 гг. «Перечень профессий и должностей, с неблагоприятными условиями труда, за которые устанавливается доплата за работу в тяжелых и вредных условиях труда в размере до 12% к должностного оклада». Приложение 3. «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ Игринская СОШ №4». Приложение 4. «Приложение о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников МБОУ Игринская СОШ №4». Приложение 5. «Соглашение по охране труда». Приложение 6. Положение об оплате труда работников МБОУ Игринская СОШ №4».</p>

От работодателя:

Руководитель образовательной организации

МП

«12» марта 2019г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

Handwritten signature of the union representative

«12» марта 2019г.