

Информационная справка
по результатам внутреннего мониторинга реализации
Целевой модели наставничества (1 этап) в МБОУ Игринская СОШ №4
от 12 мая 2022 года

Реализация Целевой модели наставничества ведется в целях достижения показателей национального проекта «Образование», регионального проекта «Успех каждого ребенка», а так же мониторинг развития ЦМН на основании и в соответствии с:

- Распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»,
- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 21 июля 2021 года № 1077 «Об утверждении Концепции создания единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Удмуртской Республики»;
- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 февраля 2022 года № 255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики»,
- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 8 апреля 2022 года № 581 «Об организации работы по мониторингу Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики»,
- Приказом Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» от 12.04.2022 г. №144.

Начало деятельности по реализации ЦМН в МБОУ Игринская СОШ №4 - с 01.09.2022 г., в настоящее время ведутся подготовительные работы. На данный момент реализованы следующие мероприятия:

1. Разработана нормативная документация:

- 1) Положение о целевой модели наставничества (№0255 от 1.02.22г.)
- 2) Дорожная карта реализации программы наставничества (№112 от 16.03.22г.)
- 3) Приказ «Об организации целевой модели наставничества в МБОУ Игринская СОШ №4» (№112 от 16.03.22г.)
- 4) Положение о Программе наставничества (от 18.03.22г.)
- 5) Положение о внутреннем мониторинге реализации целевой модели наставничества (№144 от 12.04.22г.)
- 6) Приказ «Об утверждении Программы наставничества в МБОУ Игринская СОШ №4» (№166 от 13.04.22г.)
- 7) Приказ «О проведении внутреннего мониторинга реализации целевой модели наставничества в МБОУ Игринская СОШ №4» (№173/1 от 20.04.22г.).

2. Выполнение мероприятий Дорожной карты реализации ЦМН (выписка из Дорожной карты (с учетом сроков реализации)).

Начато выполнение мероприятий первых 2 этапов:

Наименование этапов и мероприятий	Сроки выполнения	Ответственные исполнители	Выполнение
Этап №1. Подготовка условий для запуска программы наставничества Изучение и систематизация имеющихся материалов по наставничеству	Март, 2022	Корепанова Н.С.	+
Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	Март, 2022	Корепанова Н.С.	+
Информирование педагогов, родителей о целевой программе наставничества	Март, Апрель 2022	Корепанова Н.С.	+
Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	Апрель, 2022	Корепанова Н.С. Толченицына Е.Ф.	+
Создание на сайте образовательной организации страницы по внедрению и реализации целевой модели наставничества	Март 2022	Доможиров Ю.С.	+
Этап №2. Формирование базы наставляемых	Май, 2022	Корепанова Н.С. Толченицына Е.Ф.	
Формирование базы наставников	Май, 2022	Корепанова Н.С. Толченицына Е.Ф.	

3. Сформированы пары:

№	Наставляемый	должность	Наставник	должность
1	Душехватова Мария Александровна	Учитель ИЗО	Лекомцева Глафира Юрьевна	Учитель черчения
2	Кулемина Анастасия Александровна	Учитель английского языка	Трефилова Светлана Витальевна	Учитель английского языка
3	Мосова Екатерина Андреевна	Учитель географии	Кудряшова Татьяна Глебовна	Учитель географии
4	Сунцова Александра Андреевна	Педагог организатор	Семенова Ольга Николаевна	Заместитель директора по УВР
5	Тренина Ольга Васильевна	Учитель английского языка	Батова Татьяна Анатольевна	Учитель английского языка

В течение ближайшего времени предстоит реализация следующих мероприятий:

- 1) Анкетирование наставников и наставляемых, формирование базы наставников и наставляемых
- 2) Освещение программы наставничества через ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях и т.д.

- 3) Анализ материально-технического обеспечения программы наставничества в организации
- 4) Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145
- 5) Оценка участников-наставляемых и наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников, составления пар.
- 6) Разработка персонализированных Программ наставничества.
- 7) Один педагог прошел КПК по вопросам наставничества.

Справку подготовила: Заместитель директора по УВР _____ Н.С.Корепанова